

FICHE EMPLOI

N°02
FÉVRIER
2016



| DÉFI COGNAC |

La boîte à outils du recrutement

Élément déclencheur de DÉFI Cognac, la thématique du recrutement est abordée sous différents angles au sein des groupes de travail mis en place. Les partenaires de la démarche, qu'ils soient prescripteurs en matière d'emploi et d'orientation, représentants de réseaux d'entreprises, de syndicats professionnels ou de chambres consulaires, ont décidé d'apporter des pistes de solutions en abordant cette problématique sous trois angles.

> **L'accompagnement des chefs d'entreprises et des exploitants en matière de recrutement** : la maîtrise des ressources humaines et des compétences fait partie intégrante de la stratégie d'une entreprise quelle que soit sa taille ou son activité. Dans cette perspective, le recrutement est un processus clé qui nécessite d'être anticipé et préparé. Or, celui-ci peut susciter des interrogations sur le mode opératoire. Pour cela, les partenaires de DÉFI Cognac ont souhaité

travailler sur l'accompagnement en matière de recrutement en créant une boîte à outils du recrutement.

> **La promotion des métiers** : qu'ils soient viticoles ou plus industriels, un certain nombre de métiers en tension au sein de l'interfilière du Cognac souffrent d'un déficit d'image qui engendre une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Afin de répondre aux besoins en recrutement des entreprises et de maintenir les savoir-faire, il est important de communiquer positivement sur ces métiers, d'informer le grand public et de susciter des vocations chez les plus jeunes.

> **L'attractivité du territoire** : certains secteurs d'activité de l'interfilière du Cognac peinent à mobiliser des candidats extérieurs au territoire lors de leurs recrutements. C'est pourquoi une réflexion est menée sur l'attractivité du territoire et les outils de communication nécessaires à sa promotion, tant sur un plan endogène qu'exogène.

| LA BOÎTE À OUTILS DU RECRUTEMENT, QU'EST-CE QUE C'EST ? |

Accompagné par une consultante du cabinet AFPA Transitions, le groupe de travail a conçu un outil qui a pour ambition d'amener le recruteur à prendre du recul et à valider un certain nombre d'éléments clés sur :

- > La formalisation et l'anticipation de son/ses besoins,
- > L'analyse des candidatures et l'entretien de recrutement,
- > L'intégration du nouveau salarié.

Pour chacune des trois thématiques abordées, le recruteur pourra valider ses acquis grâce à des questions simples, connaître les structures qui peuvent l'accompagner, le conseiller, et s'appuyer sur des outils opérationnels.

Conçu sous forme de quinze fiches au format A5 et testé auprès des viticulteurs présents lors des Rencontres pour l'emploi viticole du 03 novembre 2015 à Cognac, le contenu de la boîte à outils a reçu un accueil favorable et a répondu aux attentes des employeurs.

Pour que cet outil puisse accompagner chaque recruteur au quotidien, le groupe de travail a réfléchi sur le fond mais a également souhaité soigner la forme. Pour cela, afin de mettre en avant les jeunes talents du territoire, un partenariat avec la licence professionnelle FS Pack du lycée Louis Delage à Cognac a été mis en place. Les étudiants ont conçu le design de la boîte à outils, ce qui en fait un objet à part entière qui trouvera facilement sa place sur un bureau.

Vous pourrez retirer votre boîte à outils du recrutement réalisée dans le cadre de DÉFI Cognac, auprès des réseaux partenaires de la démarche (UGVC, ADEFA 16, Atlanpack, Chambres Consulaires...) ou de Grand Cognac à partir du 2nd semestre 2016. Un plan de diffusion sera également mis en place avec les réseaux précités. Il s'appuiera sur des moments de rencontres et permettra une information complémentaire sur le recrutement.

**POUR PLUS
D'INFORMATIONS
SUR DÉFI COGNAC
N'HÉSITEZ PAS À
CONTACTER ZOÉ SAFFAR :**
z.saffar@grand-cognac.fr
05 45 36 64 30

*Cette fiche est réalisée dans le
cadre de DÉFI Cognac avec la
participation de l'UGVC.*



*Cette démarche est cofinancée par
le Fonds social européen dans le
cadre du PON « Emploi et Inclusion en
Métropole » 2014 - 2020.*